



CAMPUS BARRANCABERMEJA

MAPA DE GESTIÓN OIDO



El mapa de gestión de OIDO es una representación gráfica que resume en qué consiste la gestión del Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional - OIDO, referencia general de productos, fuentes y su contribución a los procesos de análisis y reflexión en pro de la mejora de los programas, la proyección institucional y profesional de la comunidad de egresados; lo cual contribuye al aseguramiento de la calidad y la pertinencia del Proyecto Educativo Institucional (PEI). Identificar las oportunidades estratégicas que favorezcan el posicionamiento de la Universidad y por ende de la propuesta formativa específica de los programas en coherencia con la filosofía y con la identidad de la institución.

Seguimiento y Medición del Impacto de los Egresados en el Medio

Se soporta

Sistema de Información de Egresados - SIE

Captura de Datos

- Información Sociodemográfica
- Información Socio-económica y laboral
- Información Académica
- Información de Proyección Social
- Expectativa de Formación
- Otras

Almacenamiento

- Plataforma Institucional

Procesamiento e Información

- Plataforma Institucional

Se soporta

Observatorio de Impacto y Dinámica Ocupacional

Apoya y brinda información

Dinámicas territoriales

Tipo de información

Cualitativa

Cuantitativa

Apoya y brinda información

Impacto de los egresados en el medio

Relacionado con

Empleabilidad / DII Empresarial

Enfocado en

- Tasa de empleabilidad
- Tendencia Ocupacionales
- Ingreso Promedio
- Oportunidades a nivel local, nacional e internacional
- Información de perfiles más demandados
- Proyectos de inversión
- Oportunidades de inversión en tiempo real
- Dinámica empresarial
- Perfiles más requeridos

Estudio de Impacto y Dinámica Ocupacional - EIDO

Se consulta

Egresados

Empleadores

Sobre

Sobre

- Información sociodemográfica
- Información académica
- Desarrollo de competencia
- Pertinencia del perfil profesional
- Satisfacción con la formación
- Otras

- Pertenencia de las habilidades con las actividades
- Pertinencia del perfil con el cargo
- Satisfacción de los requerimientos de la empresa
- Recomendación institucional y académica

Informes Situacionales

Enfocado en

- Información del contexto económico nacional, regional y local
- Caracterización de los egresados
- Resultados de desempeño y percepción sobre la calidad y la pertinencia de la formación
- Resultados de percepción

Información Académica

Sobre

- Satisfacción con la formación
- Necesidades y expectativas de formación de los egresados y empresas

Fuentes de Información

Internas

- Oracle People Soft – OPS
- Actualización de datos

Externas

- Observatorio Laboral para la Educación - OLE
- Sistema Nacional de Información de la Educación Superior - SNIES
- Sistemas para la Prevención y Análisis de la Deserción en las Instituciones de educación Superior - SPADIES
- Sistema de Aseguramiento de la Calidad en Educación Superior - SACES
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE
- Cámaras de Comercio
- Planes de DII Territorial
- Observatorio Laboral SENA
- Graduados Colombia
- Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional - CINTERFOR
- Sistema de Información de la educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano - SIET
- Observatorio Regional del Mercado de Trabajo - ORMET
- Fuente de Información Laboral de Colombia - FILCO
- Otras

Lo cual favorece la toma de decisiones informadas entorno a:

Proyección Institucional y Profesional de los Graduados

Conocimiento del Entorno

Valoración de la contribución de la Universidad al desarrollo del territorio y del empleo

Oportunidades de Desarrollo Empresarial

Para

Mejora continua de programas

Cierre de programas

Nuevos programas

Mejoramiento Institucional

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

PERTINENCIA AL PROYECTO INSTITUCIONAL